



SOCIETA' ITALIANA DI MEDICINA VASCOLARE

CODICE ETICO

La Società Italiana di Medicina Vascolare - SIMV, nel rispetto della propria missione e di quanto riportato nel proprio statuto, promuove l'eccellenza per la ricerca e la cura delle malattie vascolari attraverso la pianificazione di specifiche attività di ricerca, formative e culturali, con particolare riguardo a tutti gli aspetti della diagnostica.

Ogni Socio deve sentirsi vincolato a partecipare alle attività della SIMV assicurando il proprio contributo in base alla propria esperienza e competenza. Il Socio esercita i propri compiti in maniera paritaria, senza alcuna discriminazione di genere, nazionalità o origine etnica, sociale o di salute, età e orientamento sessuale, qualifica professionale.

Scopo del codice etico è preservare la fiducia nell'integrità, negli standard etici e nella credibilità della SIMV di fondamentale importanza per raggiungere gli obiettivi che la Società si prefigge. In tale ottica, i membri del Consiglio Direttivo e tutti coloro che operano o agiscono, su specifica delega, in nome della SIMV (qui definiti la Leadership SIMV) devono sempre rispettare e conformarsi al seguente codice di comportamento:

1. Attenersi e rispettare, a tutti gli effetti, il presente Codice Etico e tutte le altre norme e regolamenti della Società. Inoltre, rispettare tutte le leggi e le normative applicabili, nazionali e internazionali, e assicurare la piena collaborazione della Società, quando richiesto, alle Istituzioni e alle persone da esse delegate.
2. Svolgere le attività societarie con onestà, integrità, diligenza e ragionevole competenza.
3. Salvo quando altrimenti stabilito o altrimenti richiesto dalla legge, non condividere, copiare, riprodurre, trasmettere, diffondere o divulgare le informazioni riservate relative alle attività della Società e mantenere la massima riservatezza su tutte le riunioni, le deliberazioni e comunicazioni relative alle suddette attività della SIMV.
4. Esercitare la propria autorità e il buon senso nei rapporti con il personale della Società, i fornitori, i membri e il grande pubblico e rispondere alle esigenze dei membri della Società in modo responsabile, rispettoso e professionale.
5. Non usare le informazioni fornite dalla Società o acquisite in conseguenza del proprio servizio per la Società in qualsiasi modo diverso da quello richiesto dalle proprie mansioni e ruolo. Inoltre, non fare uso improprio dei beni o risorse della Società e avere sempre cura di mantenere e preservare in sicurezza le proprietà della Società.

La SIMV riconosce la necessità di attuare una politica che garantisca equilibrio, indipendenza,

obiettività e rigore scientifico nella governance, formazione, ricerca, politica sanitaria e in tutte le altre attività svolte dalla Società assicurando gli standard legali e normativi.

I componenti del Consiglio Direttivo devono essere consapevoli che lo svolgimento del loro incarico istituzionale avviene su mandato di tutti i Soci; pertanto, è loro obbligo la partecipazione alle sedute del Consiglio Direttivo impegnandosi ad una collaborazione proficua, leale e piena, considerando questo un compito prioritario. Ai membri del Consiglio Direttivo non è corrisposta alcuna retribuzione, fatto salvo il rimborso delle spese sostenute per le attività istituzionali svolte per conto della SIMV.

Presidente e Consiglio Direttivo SIMV. Per tutta la durata del suo mandato il Presidente della SIMV non partecipa ad eventi o iniziative sponsorizzati da industrie farmaceutiche, biomedicali o produttrici di apparecchi medicali che prevedano compensi diretti o che abbiano finalità esclusivamente commerciali.

Congresso nazionale e eventi SIMV. Gli autori di presentazioni scientifiche nel corso del Congresso nazionale o degli eventi organizzati dalla SIMV debbono includere obbligatoriamente una dichiarazione sulle relazioni finanziarie con industrie all'inizio della loro presentazione. I relatori al Congresso nazionale non dovranno percepire alcun compenso né dalla Segreteria organizzativa né dall'industria farmaceutica o biomedicale, fatto salvo il rimborso delle spese di viaggio e ospitalità.

Linee Guida SIMV. I membri di comitati o di gruppi incaricati di redigere linee guida per conto della SIMV devono presentare la Dichiarazione di Interessi Finanziari, Commerciali e Intellettuali. L'informazione relativa a rapporti con industrie sarà inserita nella relativa pubblicazione.

Si realizza un conflitto di interessi quando l'interesse privato di un Socio contrasta realmente o anche potenzialmente con i fini statutari della SIMV. La SIMV riconosce che i Soci, specialmente coloro che sono coinvolti in processi decisionali e promozionali a favore della Società o in ambiti di ricerca, formazione, definizione di linee-guida o raccolta di fondi, sono soggetti al rischio potenziale di conflitto di interesse.

Altra potenziale fonte di conflitto di interessi può verificarsi per incarichi remunerati di consulenza, o di qualsiasi altra natura, in favore di soggetti esterni che operano in ambito sanitario. In tali casi, il Socio non deve né sfruttare né menzionare il ruolo ricoperto all'interno degli Organi deliberativi della SIMV per ottenere un qualsivoglia vantaggio e non assume nessun comportamento che possa danneggiare l'immagine della Società. Al Presidente e ai componenti del Consiglio Direttivo non sarà permesso percepire alcun compenso, fatto salvo il rimborso per spese di viaggio e ospitalità.

Il Collegio dei Probiviri è individuato dallo Statuto come l'organo societario che recepisce eventuali segnalazioni relative ai Soci della SIMV che si rendano responsabili di atti contrari alle regole di correttezza, al decoro e alla immagine della Società e che, ove ritenuto opportuno, propone al Consiglio Direttivo eventuali atti disciplinari, assunti a maggioranza, fino alla decadenza da Socio. È opportuno, in linea con quanto sopra indicato, che il Collegio dei Probiviri rappresenti anche l'organo societario deputato a recepire le dichiarazioni di interessi finanziari, commerciali e intellettuali della Leadership SIMV.

La SIMV condivide le politiche e i criteri per la valutazione di conflitto di interessi adottati da altre Società scientifiche, in particolare dalla Alliance for Biomedical Research in Europe¹. I conflitti di interesse sono raramente se mai "assenti" o "sicuramente presenti", ma piuttosto variano nella loro gravità e rilevanza per una particolare circostanza. Di conseguenza, il Collegio dei Probiviri valuterà potenziali conflitti considerando fino a che punto un conflitto potrebbe compromettere un imparziale processo decisionale e il grado di danno che potrebbe derivare da tale atto. Sulla base della definizione di conflitto di interessi di questo codice, il Collegio dei Probiviri utilizzerà i seguenti criteri per la valutazione di un conflitto:

- il valore finanziario dell'interesse secondario coinvolto
- lo scopo del rapporto(i) dell'individuo sottoposto alla valutazione, con la parte o le parti associate con l'interesse secondario
- il valore (sia diretto che indiretto) per la SIMV dell'interesse che potrebbe essere colpito da un conflitto
- la portata e le conseguenze per la SIMV derivanti dalla divulgazione pubblica del conflitto.

Il codice in oggetto è un codice di autoregolamentazione attraverso cui la Leadership della SIMV ribadisce la consapevolezza di agire individualmente e collettivamente nello spirito del codice e nel perseguimento degli scopi statutari della SIMV. Ciascun Socio della SIMV, all'atto dell'adesione alla Società, accetta e fa proprio il presente Codice Etico.

I Soci della SIMV che identificano potenziali violazioni del presente Codice hanno facoltà di inviare circostanziata segnalazione al Collegio dei Probiviri che, sulla base della documentazione disponibile e le evidenze, gestirà il caso secondo la procedura di cui al paragrafo "Valutazione e gestione dei conflitti di interesse". Non saranno prese in esame segnalazioni anonime.

¹ <http://www.biomedeuropa.org>